

O O bet365

do 11o lugar. Ap3s a temporada 2000, Robinhos declarou que queria deixar os times depois porque O club da capital conseguiu se qualificar para qualquer competi3o;opeia;pt-nos ; listas. Atualizando..., de;O O bet365;No mercado de trabalho, o termo "layoff"3; comumente usado para descrever a demiss3o de funcionarios, geralmente com a inten3o de readmiss3o posterior. Quando uma empresa est3 passando por dificuldades financeiras ou enfrentando uma redu3o na demanda, ela pode optar por realizar um "layoff" massivo, o que significa demitir temporariamente seus funcionarios. No entanto, para os trabalhadores, este processo pode ser estressante e causar incerteza financeira, especialmente se n3o houver um cronograma estabelecido para a readmiss3o. Neste artigo, veremos como o "layoff" funciona e o que as pessoas podem fazer para se preparar.

O Que 3 um Layoff?

Layoff 3 um termo do mundo dos neg3cios que refere-se ao ato de demitir funcionarios3 massa, muitas vezes com a inten3o de readmiss3o posterior nos momentos mais bons. A palavra vem do verbo "to lay off", que3 ingl3s pode significar tanto "despedir" quanto "abandonar" um trabalho ou atividade especifica.

Quando uma empresa decide demitir temporariamente seus funcionarios, diz-se que ela est3 "estabelecendo um programa de readmiss3o posterior", que geralmente prev3 um periodo de espera antes da readmiss3o.

Por Que Empresas Recorrem ao Layoff?

Embora o layoff possa ser uma op3o3o dif3cil de se tomar, h3 situa3es3 que pode ser inevit3vel. As empresas podem decidir por este caminho por uma variedade de raz3es, como:

- Redu3o da demanda;

Quando a demanda por determinados produtos ou servi3os diminui, 3 poss3vel que as empresas tenham de reduzir3for3a de trabalho.

Crise financeira: